

COMUNE DI TORGIANO

Provincia di PERUGIA

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE-PARTE ECONOMICA 2014.

Nr. Progr. **100**

Data 21/06/2016

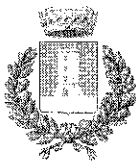
Seduta Nr. 21

L'anno DUEMILASEDICI, addì VENTUNO del mese di GIUGNO alle ore 17:00 nella Sala Giunta, a seguito dell'invito diramato dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

	Presente	Assente
Nasini Marcello	X	
Cirimbilli Tatiana		X
Morbidini Enzo		X
Trinari Silvana	X	
Persia Attilio	X	
TOTALE	3	2

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dr. DE CESARE VINCENZO, il quale sovrintende alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Nasini Marcello - sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI TORGIANO

Provincia di Perugia

D.G.C. n. 100 in data 21.06.2016

Oggetto: Autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo decentrato del personale dipendente - parte economica 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il vigente Contratto Collettivo Integrativo decentrato stipulato in data 28.06.2013;

Richiamate la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 10.03.2015 e la nota del Sindaco prot.n. 337 del 14.01.16;

Visto il verbale della seduta di delegazione trattante, del 20/05/2016 e dato atto della totale condivisione dell'operato della delegazione di parte pubblica;

Richiamato il Piano delle Performance per gli anni 2014/2016 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.159 del 19.11.2014;

Preso atto della pre-intesa raggiunta con la stipula dell'allegata ipotesi di CCID avvenuta in data 20.05.2016;

Dato atto che la suddetta ipotesi è totalmente in linea con gli atti di indirizzo predisposti per la delegazione trattante di parte pubblica;

Vista l'allegata relazione illustrativa e tecnico finanziaria del contratto decentrato, del 14/06/2016;

Visto l'allegato parere del revisore dei conti, del 20/06/2016 Prot.n.5873 della Dott.ssa Annalisa Monelletta;

Viste le disposizioni contenute nel decreto n.165/2001, come modificato dal D.lgs 150/09, che costituiscono disposizioni a carattere imperativo;

Visto in particolare l'art.65 del D.lgs 150/09;

Visto il D.lgs del 1 agosto 2011 n.141;

Viste le circolari della Funzione Pubblica n.7/2010, n.1/2011 e n.7/2011;

Viste le linee guida in materia dettate dall'ANCI;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art.49 D.lgs 267/00 rispettivamente dai Responsabili dell'Area Amministrativa-Personale e dell'Area Finanziaria;

Con votazione FAVOREVOLE espressa in forma palese all'unanimità



COMUNE DI TORGIANO

Provincia di Perugia

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che fanno parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per l'anno 2014 come da deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 27.04.2016, a sottoscrivere il contratto collettivo integrativo decentrato parte economica per l'anno 2014, come da ipotesi sottoscritta in data 20.05.2016, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, riportando, quindi, anche le precisazioni interpretative, che si condividono, in merito alle tipologie di responsabilità, individuate nel CCID, parte normativa, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di cui alla lettera f) dell'art.17 c.2 del CCNL del 01.04.1999.

Di dare atto che il CCID sottoscritto sarà trasmesso telematicamente all'A.R.A.N. (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni – e al CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del lavoro – entro cinque giorni dalla sottoscrizione da parte della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, ai sensi dell'art.40 bis, comma 5, del D.lgs n.165/2001: 1) la presente deliberazione 2) il contratto decentrato integrativo 3) la relazione tecnico illustrativa 4) il parere espresso dal Revisore dei Conti.

Di dichiarare, ai sensi dell'art.134 D.lgs 267/00, con separata votazione espressa in forma palese all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PROT. 5873
DEL 20/06/2016

COMUNE DI TORGIANO

ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 41

Oggetto: Contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi degli articoli 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, parte normativa triennio 2014-2016. Relazione illustrativa. Attestazione resa ai sensi dell'art. 5, comma 3, CCNL 01.04.1999 e art.40-*bis* comma 1 del D. Lgs. 30.03.2001 n.165.

Oggi 20 giugno 2016, il Revisore Unico del Comune di Torgiano ha analizzato la documentazione fornita dalla responsabile dell'area amministrativa - personale Sig.ra Catia Trepiedi, avente ad oggetto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo decentrato (C.C.I.D.) per il personale dipendente-Parte economica per l'anno 2014 sottoscritto in data 20.05.2016.

Premesso

- Che l'art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;
- Che l'art. 40 del citato D.Lgs. n. 165/2001 prescrive che le amministrazioni pubbliche non possono sottoscrivere in sede decentrata accordi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- Che con la Circolare n. 25 del 19/07/2012 il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha diffuso gli schemi di Relazione Illustrativa e Relazione tecnico - finanziaria ai contratti integrativi previsti dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001;
- che in data 20 maggio 2016 tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente - parte economica anno 2014;
- che in data 14 giugno 2016 è stata trasmessa al Revisore, per posta elettronica, la seguente documentazione: copia ipotesi del 20.05.2016; copia determinazione costituzione fondo anno 2014 (n. 550/2014); relazione tecnico-finanziaria e illustrativa-CCID parte economica anno 2014;

visto

- la relazione tecnico - finanziaria e la relazione illustrativa predisposte dal responsabile del servizio sulla base degli schemi di cui alla circolare n. 25/2012 del MEF;
- il prospetto della costituzione del fondo per l'anno 2014


attesta

- la compatibilità dei costi della preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo a livello di ente sottoscritta in data 20 maggio 2016 e riferita all'anno 2014 con i vincoli di bilancio;

- che la preintesa riguarda le materie previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e la normativa in essa contenuta.

Torgiano, 20 giugno 2016

Il Revisore Unico
Dott.ssa Annalisa Monelletta

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Annalisa Monelletta", written in a cursive style.

Prot. 4708
del 20/05/2016

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 20.05.2016 ore 09,00

Sono presenti alla riunione della delegazione trattante:

per le OO.SS

CGIL PATRIZIA MANCINI

CISL MASSIMILIANO SPERANZINI

UIL MAURIZIO MOLINARI

CSA MALIZIA ROSSELLA

per la RSU

ANDREA TABARRINI

MAURO RAPETTI

per la parte pubblica in virtù di deliberazione di G.C. 54 del 27.04.2016:

Presidente-MARIO PENULTIMA

Membro-ROSIGNOLI BRUNO

Membro-CATIA TREPIEDI



Le parti, come sopra indicate

Richiamato il CCDI dell'Ente, parte normativa per gli anni 2013/2015, stipulato il 28.06.2013;

PRESO ATTO che sulla base di quanto previsto dai CCNL e dal CCDI stipulato il 28-06.2013, rispetto alle risorse stabili del fondo 2014, quantificate in € 64.106,51, una quota di € 47.684,81 è destinata al finanziamento delle seguenti indennità non contrattabili:

<u>Progressioni orizzontali ed ex-Led già attribuite</u>	€ 24.366,07
<u>Indennità di comparto</u>	€ 14.188,74
<u>Indennità di turno personale vigilanza</u>	€ 5.300,00
<u>Indennità di rischio - art. 37 CCNL 14/09/2000</u>	€ 1.800,00
<u>Indennità Maneggio Valori - art.36 CCNL 14/09/2000</u>	€ 350,00
<u>Indennità art.36 comma 1 CCNL 14/09/2000</u> (stato civile-anag.-elett. e addettiURP)	€ 1.200,00
<u>Indennità di disagio URP</u>	€ 480,00
TOTALE	€ 47.684,81



- la somma residuale rispetto alle risorse stabili ammonta ad € 16.421,70;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale di atto di indirizzo, ai fini della contrattazione collettiva integrativa decentrata per l'anno 2014, n.28 del 10.03.2015 e la nota del Sindaco Prot.337 del 14.01.2016;

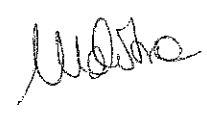
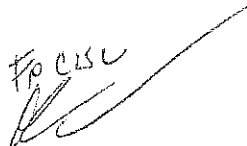


-concordano di procedere alla stipula della seguente ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per la parte economica per l'anno 2014 che quantifica il fondo in relazione alle indennità per specifiche responsabilità, alla reperibilità e le risorse di cui all'art.15 c.2 per la produttività come segue:

Somma di parte fissa, al netto delle indennità non contrattabili previste dal CCNL e CCID, da destinare € 16.421,70:

-Indennità di reperibilità € 1.000,00

-Indennità art.17 lett.F € 12.908,66



FP CGIL


-Residuo di parte fissa da destinare alla produttività € 2.513,04.

PARTE VARIABILE

Risorse art.15 comma 2 (prevista come incremento per la produttività nell'ambito del piano delle performance) € 5.700,00.

Totale da destinare a produttività, parte fissa più variabile, € 8.213,04.

Le parti ritengono di precisare alcune linee interpretative utilizzabili dai Responsabili di area, al fine di consentire puntuali valutazioni ed una omogenea interpretazione, nell'attribuzione dei punteggi previsti all'interno del CCID per l'attribuzione dell'indennità di cui alla lettera f) dell'art.17 c.2 del CCNL del 01.04.1999, ed a tal fine si formulano le seguenti considerazioni:

-1) per Responsabilità di Ufficio si deve intendere quella che nell'ambito della articolazione organizzativa della struttura dell'Ente viene indicata come servizio, ed assorbe le tipologie di cui ai punti 2 e 8;

-2) l'affidamento di un numero di tipologie di procedimenti di particolare rilevanza e complessità si pensa possa essere facilmente riscontrabile nell'ambito delle attività svolte dall'ufficio;

-3) il coordinamento di altro personale di categoria pari o inferiore in qualità di referente di un gruppo di lavoro si ritiene facilmente identificabile;

-4) l'incarico di sostituzione del responsabile di posizione organizzativa per assenza o impedimento è un dato desumibile dai decreti sindacali;

-5) responsabilità di procedimenti collegati ad obiettivi la cui rilevanza strategica sia desumibile dal piano della performance, in questo caso risulta evidente il dato obiettivo del piano;

-6) responsabile della gestione di procedimenti informatici di particolare complessità, in questo caso si ritiene si possa individuare questa tipologia in cui ha il compito di presiedere lo sviluppo, la realizzazione e la gestione del sistema informativo dell'Ente e non quindi nel caso della gestione di ordinari procedimenti informatici;

-7) responsabile di elaborazione di pareri, relazioni, rapporti, ecc. su cui si fondano atti decisionali a valenza esterna, si ritiene si possa identificare nel dato oggettivo della complessa elaborazione degli stessi;

-8) responsabilità di attività plurime caratterizzate da particolare autonomia, in questo caso si tratta di più attività prive di atti avallati con firma del Responsabile di Area.

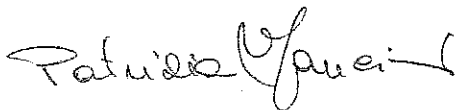
Le parti autorizzano l'ufficio personale a provvedere al riproporzionamento dell'importo dell'indennità risultante dalle pesature in relazione al bagget destinato alle specifiche responsabilità di cui art.17 c. 2 .lett.f CCNL 1.4.1999.

Le parti concordano di incontrarsi nuovamente per la stipula dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2014, ad avvenuta autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla sottoscrizione del CCID sulla base della sua estesa ipotesi, successivamente alla acquisizione dei prescritti pareri, ed in particolare di quanto disposto dagli artt.40, comma 3-sexies e 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/01.

Letto, confermato, sottoscritto:

Per le OO.SS.

CGIL PATRIZIA MANCINI



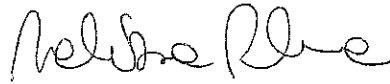
CISL MASSIMILIANO SPERANZINI



UIL MAURIZIO MOLINARI (ASSENTE)

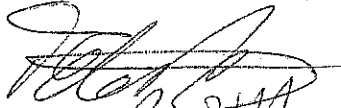


CSA MALIZIA ROSSELLA

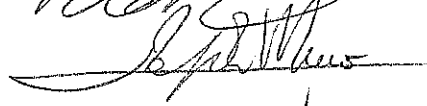


per RSU

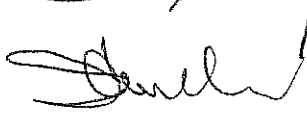
ANDREA TABARRINI



MAURO RAPETTI
per la parte pubblica



MARIO PENULTIMA



ROSIGNOLI BRUNO

CATIA TREPEDI

La riunione termina alle ore 11,45

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO-Parte economica anno 2014-**

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: Determinazione Area Amministrativa –Personale n.550 del 26.11.2014

1.1 Risorse stabili

	Ammontare	Illustrazione
Risorse storiche consolidate (fondi ex CCNL 6 luglio 1995, risorse destinate al Led etc.)	52.144,00	
Incrementi previsti dai CCNL (2001, 2004, 2006, 2008)	13.309,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati etc)	790,39	

1.2 Risorse variabili

	Ammontare	Illustrazione
Art. 15, comma 2, CCNL 1 aprile 1999	5.700,00	Incremento produttività nell'ambito piano performance
Art. 15, comma 5, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 1, lettera d, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 1 aprile 1999	2.259,00	Incentivi ICI
Altri incrementi		

1.3 Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	2.136,88	
Altre decurtazioni		

1.4 Totale fondo

Parte stabile	64.106,51	
Parte variabile	7.959,00	
Totale fondo	72.065,51	

1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge	5.337,60	Incentivi progettazione interna
Altre risorse		

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite	24.366,07	
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	14.188,74	
Altre destinazioni	2.259,00	Incentivi ICI

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	Ammontare	Illustrazione
Nuove progressioni economiche		
Produttività	8.213,04	
Turno	5.300,00	
Specifiche responsabilità	12.908,66	
Disagio	480,00	
Rischio	1.800,00	
Reperibilità	1.000,00	
Maneggio valori	350,00	
Personale docente ed educativo asili nido	-----	
Altre indennità	1.200,00	Indennità stato civile-anagrafe elettorale e addetti U.R.P.

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Alte professionalità		
Altre destinazioni		

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	40.813,81	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	31.251,70	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
Totale	72.065,51	

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge	5.337,60	Incentivi per incarichi di progettazione interna.
Altre risorse		

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Ammontare risorse utilizzate € 38.554,81	Illustrazione Le indennità e compensi, avente natura certa e continuativa, quali le progressioni economiche già attribuite e indennità di comparto, sono coperte dalla parte fissa del fondo.
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici		
Rispetto del principio di selettività delle progressioni		

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

3.1.1 Totale fondo

Parte stabile	64.106,51
Parte variabile	7.959,00
Totale fondo	72.065,51

3.1.2 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge	5.337,60	Incentivi per incarichi di progettazione interna.
Altre risorse		

3.2.1 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	40.813,81	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	31.251,70	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
Totale	72.065,51	

3.2.2 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge	5.337,60	Incentivi per incarichi di progettazione interna.
Altre risorse		

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella predisposizione del bilancio di previsione per l'esercizio 2014 in sede di quantificazione del Fondo si è tenuto conto che lo stesso non superasse il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è stato ridotto in proporzione alla riduzione del personale in servizio, come disposto dall'art.9 del d.l. 78/2010.
L'Organo di revisione contabile in sede di parere sulla proposta del bilancio di previsione per l'esercizio 2014 ne ha dato atto nel relativo verbale.

4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo dell'anno 2014 non supera, ai sensi di quanto previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L.78/2010, il fondo dell'anno 2010 ed è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Rispetta anche il fondo dell'anno precedente:

ANNO 2010: PARTE FISSA	€ 66.243,39
PARTE VARIABILE	€ 15.500,00 (Inclusi incentivi progettazione)
TOTALE	€ 81.743,39

ANNO 2012: PARTE FISSA	€ 64.106,51
PARTE VARIABILE	€ 7.959,00
TOTALE	€ 72.065,51
FUORI FONDO	€ 5.596,00 (Incentivi progettazione)

ANNO 2013: PARTE FISSA	€ 64.106,51
PARTE VARIABILE	€ 7.959,00
TOTALE	€ 72.065,51
FUORI FONDO	€ 8.636,00 (Incentivi progettazione)

ANNO 2014: PARTE FISSA	€ 64.106,51
PARTE VARIABILE	€ 7.959,00
TOTALE	€ 72.065,51
FUORI FONDO	€ 5.337,60 (Incentivi progettazione)

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel bilancio di previsione per l'esercizio 2014, negli specifici capitoli per quanto riguarda la progettazione interna e incentivi Ici, negli appositi capitoli afferenti alla spesa di personale per quanto riguarda le risorse relative all' ex- LED per € 5.529,28 e al cap. 1195 c.c.35 per € 64.277,23.

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO-Parte economica anno 2014-**

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: Determinazione Area Amministrativa –Personale n.550 del 26.11.2014

1.1 Risorse stabili

	Ammontare	Illustrazione
Risorse storiche consolidate (fondi ex CCNL 6 luglio 1995, risorse destinate al Led etc.)	52.144,00	
Incrementi previsti dai CCNL (2001, 2004, 2006, 2008)	13.309,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati etc)	790,39	

1.2 Risorse variabili

	Ammontare	Illustrazione
Art. 15, comma 2, CCNL 1 aprile 1999	5.700,00	Incremento produttività nell'ambito piano performance
Art. 15, comma 5, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 1, lettera d, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 1 aprile 1999	2.259,00	Incentivi ICI
Altri incrementi		

1.3 Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	2.136,88	
Altre decurtazioni		

1.4 Totale fondo

Parte stabile	64.106,51
Parte variabile	7.959,00
Totale fondo	72.065,51

1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge	5.337,60	Incentivi progettazione interna
Altre risorse		

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite	24.366,07	
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	14.188,74	
Altre destinazioni	2.259,00	Incentivi ICI

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	Ammontare	Illustrazione
Nuove progressioni economiche		
Produttività	8.213,04	
Turno	5.300,00	
Specifiche responsabilità	12.908,66	
Disagio	480,00	
Rischio	1.800,00	
Reperibilità	1.000,00	
Maneggio valori	350,00	
Personale docente ed educativo asili nido	-----	
Altre indennità	1.200,00	Indennità stato civile-anagrafe elettorale e addetti U.R.P.

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Alte professionalità		
Altre destinazioni		

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	40.813,81	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	31.251,70	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
Totale	72.065,51	

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge	5.337,60	Incentivi per incarichi di progettazione interna.
Altre risorse		

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Ammontare risorse utilizzate € 38.554,81	Illustrazione Le indennità e compensi, avente natura certa e continuativa, quali le progressioni economiche già attribuite e indennità di comparto, sono coperte dalla parte fissa del fondo.
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici		
Rispetto del principio di selettività delle progressioni		

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

3.1.1 Totale fondo

Parte stabile	64.106,51
Parte variabile	7.959,00
Totale fondo	72.065,51

3.1.2 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge	5.337,60	Incentivi per incarichi di progettazione interna.
Altre risorse		

3.2.1 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	40.813,81	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	31.251,70	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
Totale	72.065,51	

3.2.2 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge	5.337,60	Incentivi per incarichi di progettazione interna.
Altre risorse		

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella predisposizione del bilancio di previsione per l'esercizio 2014 in sede di quantificazione del Fondo si è tenuto conto che lo stesso non superasse il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è stato ridotto in proporzione alla riduzione del personale in servizio, come disposto dall'art.9 del d.l. 78/2010.
L'Organo di revisione contabile in sede di parere sulla proposta del bilancio di previsione per l'esercizio 2014 ne ha dato atto nel relativo verbale.

4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo dell'anno 2014 non supera, ai sensi di quanto previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L.78/2010, il fondo dell'anno 2010 ed è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Rispetta anche il fondo dell'anno precedente:

ANNO 2010:	PARTE FISSA	€ 66.243,39	
	PARTE VARIABILE	€ 15.500,00 (Inclusi incentivi progettazione)	
	TOTALE	€ 81.743,39	
ANNO 2012:	PARTE FISSA	€ 64.106,51	
	PARTE VARIABILE	€ 7.959,00	
	TOTALE	€ 72.065,51	
	FUORI FONDO	€ 5.596,00 (Incentivi progettazione)	
ANNO 2013:	PARTE FISSA	€ 64.106,51	
	PARTE VARIABILE	€ 7.959,00	
	TOTALE	€ 72.065,51	
	FUORI FONDO	€ 8.636,00 (Incentivi progettazione)	
ANNO 2014:	PARTE FISSA	€ 64.106,51	
	PARTE VARIABILE	€ 7.959,00	
	TOTALE	€ 72.065,51	
	FUORI FONDO	€ 5.337,60 (Incentivi progettazione)	

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel bilancio di previsione per l'esercizio 2014, negli specifici capitoli per quanto riguarda la progettazione interna e incentivi Ici, negli appositi capitoli afferenti alla spesa di personale per quanto riguarda le risorse relative all' ex- LED per € 5.529,28 e al cap. 1195 c.c.35 per € 64.277,23.

COMUNE DI TORGIANO**(Prov. di Perugia)****LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA DEL CONTRATTO
DECENTRATO-Parte economica-anno 2014-****MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto**

Data di sottoscrizione ipotesi	20.05.2016
Periodo temporale di vigenza	Il presente contratto ha validità per l'anno 2014.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (D.G. n. 54 del 27.04.2016): <ul style="list-style-type: none">• Ten. Mario Penultima- Responsabile Area Vigilanza- in qualità di Presidente• Geom. Rosignoli Bruno-Responsabile Area Urbanistica-Suape-Membro• Rag. Catia Trepiedi-Responsabile Area Amministrativa-Personale-Membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">• C.G.I.L. F.P.• C.I.S.L. F.P.L.• U.I.L. F.P.L.• CSA• R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none">• C.G.I.L. F.P.• C.I.S.L. F.P.L.• U.I.L. F.P.L.• CSA• R.S.U.
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente dall'Amministrazione Comunale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Art.1 -Campo di applicazione e durata Art.2 - Fondo di cui all'art.31 del CCNL del 22.01.2004 Art.3 - Criteri di destinazione delle risorse decentrate Art.4 -Risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività Art.5 -Indennità:fattispecie,criteri,valori Art.6 -Modalità di gestione di eventuali eccedenze di personale Art.7 -Formazione e aggiornamento professionale Art.8 -Prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale dell'area della vigilanza Art.9 -Sciopero servizi essenziali Art.10 -Criteri di valutazione per le progressioni orizzontali Art.11 -Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa art.16 co.4 e 5 D.L.98/2011 Art.12 -Politiche generali orario di lavoro Art.13 -Compensi specifiche disposizioni di legge Art.14- Interpretazione autentica
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 19/11/2014 è stato adottato il Piano della performance 2014/2016, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009

	<p>di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 28.07.2011 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009; Con deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 30.01.2014 è stato approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance. - anno 2011 è stata approvata con D.G.C. n. 102 del 08.06.2012 validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009, -anno 2012 è stata approvata con D.G.C. n.149 del 21.11.2013 ed è stata validata dall'O.I.V in data 18/12/2013. -anno 2013 è stata approvata con D.G.C. n. 65 del 23.06.2015 ed è stata validata dall'O.I.V. in data 10/07/2015.</p>

MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

L'accordo di parte giuridica per il periodo 2013/2015, sottoscritto in data 28.06.2013, sul quale il revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole, è stato redatto ai sensi dell'art.5 del CCNL del 1.4.1999, così come modificato dall'art.4 del CCNL del 22.01.2004, ed in base alla normativa vigente.

L'art.2 stabilisce che le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 attraverso la costituzione del fondo complessivo che viene adottata annualmente con determinazione del dirigente del servizio competente. L'art.2 ribadisce inoltre che le risorse variabili non possono in nessun caso essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità.

Gli art.3 e 4 definiscono i criteri di destinazione delle risorse decentrate in funzione dei diversi utilizzi, ed in

particolare stabiliscono i seguenti criteri:

-compensi per trattamenti economici accessori (indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro).

-compensi per produttività individuale (incentivi previsti dal vigente CCNL) sulla base di un effettivo sistema meritocratico. L'Ente con D.G.C. n. 257 del 29.12.2010 ha approvato il regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti, così come stabilito dal Titolo III del d.Lgs. 150/2009 e successive modifiche. Il contratto integrativo decentrato parte normativa 2013/2015 stipulato in data 28.06.2013 risponde alle previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa e contribuisce al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione, gestione e programmazione gestionale adottati dall'amministrazione.

- progressioni orizzontali (PEO), non sono state destinate risorse, in considerazione del blocco del trattamento individuale di cui all'art.9, comma 1 del D.L.78/2010. All'art.10 sono comunque stati definiti i criteri di valutazione per le prestazioni orizzontali da attribuirsi in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

-indennità di comparto: risorse destinate al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di ascrizione del personale dipendente.

L'art. 5 definisce fattispecie, criteri, valori delle seguenti indennità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d), e), f) e i) del CCNL del 1.4.1999:

-Indennità di turno.

-Indennità Ufficiale di Stato Civile, Ufficiale Elettorale, addetti URP.

-Indennità di rischio.

-Indennità di maneggio valori.

-Indennità di reperibilità.

-Indennità per specifiche responsabilità .

-Indennità di disagio.

L'art.6 prende atto delle procedure previste dall'art.33 del d.lgs.165/01, nel caso in cui si determinasse eccedenza di personale.

L'art. 7 stabilisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione pro-

fessionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa in materia, stabilendo che il personale, durante la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento, a carico dell'Ente o espressamente autorizzati dallo stesso, è da ritenersi in servizio a tutti gli effetti.

L'art.8 impegna l'amministrazione in materia di prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale dell'area della vigilanza, laddove i limiti previsti dalle normative vigenti lo consentano, a prevedere che una quota delle risorse derivanti dal comma 1 dell'art. 208 del D.Lgs.285/92 e s.m. ed i., sia destinata a tali finalità ai sensi del comma 4 lettera c) dello stesso articolo.

L'art. 9 definisce i servizi essenziali che l'Ente deve garantire in caso di sciopero con le professionalità ed il contingente numerico indispensabili per il funzionamento minimo.

L'art.10 stabilisce i criteri di valutazione per le progressioni orizzontali da attribuirsi in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

Per l'anno di cui trattasi non possono essere destinate risorse, in considerazione del blocco del trattamento individuale di cui all'art.9, comma 1 del D.L.78/2010.

L'art.11 stabilisce modalità e criteri per i Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, art.16 co.4 e 5 D.l 98/2011, laddove adottati dall'Amministrazione.

L'art. 12 stabilisce le politiche generali dell' orario di lavoro che costituisce uno strumento di gestione dell'organizzazione e conseguentemente del personale.

L'art. 14 stabilisce che nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

In relazione a quanto previsto dal CID di parte giuridica il fondo di parte fissa anno 2014, quantificato con determinazione del responsabile Area Amministrativa-Personale-Commercio n. 550 del 26.11.2014 in € 64.106,51 viene assorbito per € 47.684,81 dalle seguenti indennità non contrattabili previste dal CCNL e dal CCID:

<u>Progressioni orizzontali ed ex-Led già attribuite</u>	€ 24.366,07
<u>Indennità di comparto</u>	€ 14.188,74
<u>Indennità di turno personale vigilanza</u>	€ 5.300,00
<u>Indennità di rischio</u>	€ 1.800,00
<u>Indennità Maneggio Valori - art.36 CCNL 14/09/2000</u>	
	€ 350,00
<u>Indennità Stato civile-anagrafe-elettorale e addetti URP :</u>	
	€ 1.200,00
<u>Indennità di disagio</u>	€ 480,00
con un residuo di disponibilità da destinare	€ 16.421,70

In relazione a quanto previsto dall'art.3 del CID giuridico, le parti, preso atto della deliberazione di G.C. n.28 in

data 10/03/2015 e della nota del Sindaco Prot.337 del 14.01.16 hanno concordato di procedere alla stipula dell'ipotesi di accordo integrativo decentrato per la parte economica per l'anno 2014 che quantifica il fondo, da destinare, in relazione alle indennità per specifiche responsabilità, alla reperibilità e le risorse di cui all'art.15 comma 2 per produttività, come segue:

-Somma di parte fissa , al netto delle indennità non contrattabili previste dal CCNL e dal CCID da destinare € 16.421,70:

Indennità di reperibilità € 1.000,00

Indennit art.17 lett.F € 12.908,66

Residuo di parte fissa da destinare a produttività € 2.513,04

Parte variabile

Risorse art.15 c. 2 (prevista come incremento per la produttività nell'ambito del piano delle performance)

€ 5.700,00

Totale da destinare a produttività, parte fissa più parte variabile € 8.213,04 oltre eventuali residui.

Torgiano 14.06.2016

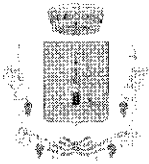
AREA AMMINISTRATIVA-PERSONALE



IL Responsabile

(Catia Trepiedi)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Catia Trepiedi", written over the printed name.



COMUNE DI TORGIANO
PERUGIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PRESENTATA C.C./G.C. del 21/06/2016

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE-PARTE ECONOMICA 2014.

L'ISTRUTTORE: Trepiedi Catia

L'ASSESSORE PROPONENTE:

PARERI OBBLIGATORI

(Art. 49, D. Lgs. 18 agosto 2000, 276)

PARERE REGOLARITA' TECNICA:

FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Trepiedi Catia

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 151, COMMA 4, D. LGS. 267 DEL 18/07/2000, APPONE IL PROPRIO VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE, PER L'IMPORTO DI EURO _____ CAP. DI SPESA N. _____ CENTRO DI COSTO N. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

COMUNE DI TORGIANO
PROVINCIA DI PERUGIA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Nasini Marcello

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. DE CESARE VINCENZO

La presente deliberazione n. 100 del 21/06/2016

- è stata affissa all'Albo Pretorio dal _____ al _____ al n. _____
e vi rimarrà per 15 giorni ai sensi dell'art. 124 - I° comma - D. Lgs. del 18 Agosto 2000 n. 267.

- è stata comunicata con lettera n. _____ del _____
- ai capogruppo consiliari;
- alla Prefettura;

IL Segretario Comunale
Dr. DE CESARE VINCENZO

La presente deliberazione

- è stata affissa all'Albo Pretorio dal _____ al _____ al n. _____
senza opposizioni o reclami;

- è divenuta esecutiva il 21/06/2016

perchè dichiara immediatamente eseguibile;

perchè trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

Torgiano, _____

IL Segretario Comunale
Dr. DE CESARE VINCENZO

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE ALL'UFFICIO _____
IN DATA _____

IL Segretario Comunale
Dr. DE CESARE VINCENZO