



COMUNE DI TORGIANO

Provincia di PERUGIA

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Accordo integrativo anno 2011. Provvedimenti.

Nr. Progr. **88**

Data 21/05/2012

Seduta Nr. 16

L'anno DUEMILADODICI, addì VENTUNO del mese di MAGGIO alle ore 16:00 nella Sala Giunta, a seguito dell'invito diramato dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

	Presente	Assente
Nasini Marcello	X	
Liberti Eridano		X
Vitali Andrea	X	
Spaccini Francesco	X	
Fanini Valeria	X	
Beal in Ticchioni Sylvie	X	
Morbidini Enzo	X	
TOTALE	6	1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA CECCARANI VANIA, il quale sovrintende alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Gr. Uff. Nasini Marcello - sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

D.G.C. n.88 del 21/05/2012

OGGETTO:Accordo integrativo anno 2011.Provvedimenti.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL 22/01/04 in particolare gli artt. 31 e 32;

VISTO l'art.40, commi 3 e 4 del D.Lgs. 30.03.2011, n.165;

VISTO che nella riunione della delegazione trattante in data 09.05.2012, in relazione alle materie demandate alla contrattazione decentrata, è stato raggiunto l'accordo sulla ripartizione del fondo generale per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, allegato alla presente;

PRESO ATTO che:

- in relazione ai controlli da effettuare, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio, la suddetta ipotesi di accordo con la quantificazione del fondo sono stati trasmessi al Revisore Unico dei Conti, corredati di una relazione tecnico-finanziaria e illustrativa;
- il revisore Unico dei Conti, dopo aver effettuato il controllo suddetto, ha espresso parere favorevole alla firma dell'accordo definitivo, come risulta dalla documentazione agli atti della presente;

VISTA la quantificazione del fondo 2011, come dal prospetto allegato alla presente;

ATTESO che:

-fermo restando quanto previsto dal nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione di G.C.n.257 del 29.12.2010, nelle more della sottoscrizione del nuovo CID, per la ripartizione delle risorse della produttività si confermano per l'anno 2011 gli stessi criteri degli anni precedenti e disciplinati nel CID vigente;

-in relazione a quanto stabilito dall'art.6-Norme transitorie-del D.Lgs.1 agosto 2011, n.141, non si è proceduto ad integrare il sistema di valutazione introducendo la differenziazione retributiva per fasce, di cui all'art.19 del D.Lgs.150/2009, che si applicherà solo a partire dalla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009;

RISCONTRATA la necessità di provvedere all'approvazione di detto contratto decentrato;

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18.08.2000 n.267, hanno espresso parere FAVOREVOLE;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTA il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO il bilancio di previsione per l'esercizio in corso ;

CON VOTI unanimi favorevoli resi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

Per quanto in premessa riportato

DI PRENDERE ATTO della sottoscrizione in data 09.05.2012 dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2011 sulla ripartizione del fondo generale per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

DI PRENDERE ATTO della quantificazione del fondo 2011, come da allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, nonché dei criteri di ripartizione del suddetto fondo secondo l'ipotesi di accordo per l'anno 2011;

DI DARE ATTO che:

- in relazione a quanto previsto dall'art.5 del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL 22/1/04, l'accordo integrativo per il 2011 è stato trasmesso al Revisore dei Conti, unitamente ad una relazione tecnico- finanziaria-illustrativa e alla quantificazione del fondo;
- il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole alla firma dell'accordo definitivo, come risulta dalla documentazione agli atti della presente;

DI DARE ATTO che le somme necessarie al finanziamento del fondo 2011 sono state previste nel bilancio 2011;

DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Segretario Com.le Dott.ssa Vania Ceccarani, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo per l'anno 2011,

DI DARE MANDATO all'Ufficio Personale di provvedere agli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto tra cui l'invio all'ARAN dell'accordo per l'anno 2011 e la successiva liquidazione delle competenze spettanti al personale nelle misure e modalità previste nel CCNL, nel CID e nell'accordo stesso;

CON SEPARATA votazione all'unanimità questo atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

ALLEGATO A

DETERMINAZIONE "RISORSE DECENTRATE" DEL c.c.n.l. 22.01.2004

ANNO 2011

Art. 31 2° comma CCNL 22.01.04 - Risorse decentrate aventi carattere di stabilità, di certezza e di continuità - Risorse stabili

N.	Riferimenti al CCNL	Contenuto	Importo
1	CCNL 22/01/04 ART.31 c.2	Importo complessivo del fondo stabilizzato al 31.12.2003	€ 52.144,00
2	C.C.N.L. 22/01/04 art. 32.c.1	0,62 monte salari anno 2001, comma1, = £ 1.009.733.000 x 0,62% = £ 6.260.344 pari ad	€ 3.233,00
3	C.C.N.L. 22/01/04 art. 32 c.2	0,50 monte salari anno 2001, comma1, = £ 1.009.733.000 x 0,50% = £ 5.048.665 pari ad	€ 2.607,00
4	C.C.N.L. 9/5/2006 art.4 c.1	risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art.4 c.1 C.C.N.L. 9/5/06	€ 3.192,00
5	C.C.N.L.11/04/2008 art. 8 c.2	Incremento 0,6% del monte salari anno 2005	€ 4.277,00
6	C.C.N.L.05/10/2001art. 4 c.2	RIA personale cessato anno 2009 e 2010	€ 790,39
7	art.9c.2bisD.L.78/10 conv. L.122/10	Riduz.fondostabile per n.1 cessato il 1.1.2011 a detrarre-	€ 2.136,88
TOTALE A -RISORSE STABILI ANNO 2011			€ 64.106,51

--

Art. 31 3° comma CCNL 22.01.04 - Risorse decentrate aventi carattere di eventualità e variabilità - Risorse variabili

	Riferimenti al CCNL	Contenuto	2011
8	ART.15 COMMA 2CCNL 01.04.99	1,2% monte salari 1997-(€ 485.713,71) destinato dall'Ente al raggiungimento degli obiettivi di cui al Peg 2011	€ 5.700,00
9	ART.15-lett.K C.c.n.l. 01.04.99	Risorse destinate a specifiche disposizioni di legge(Incentivi ICIE 2.259,00, legge 244/07 471,00,	€ 2.730,00
TOTALE B-RISORSE VARIABILI			€ 8.430,00
TOTALE RISORSE STAB. E VAR. ESCLUSA PROGET.			72536,51
Totale C-Incentivi progettazione fuori da limite fondo			€ 7.359,42
TOTALE generale A-B-C ANNO 2011			€ 79.895,93

--	--

--	--



**PREINTESA TRA AMMINISTRAZIONE COMUNALE - RSU E ORGANIZZAZIONI
SINDACALI TERRITORIALI - DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 09.05.2012 ORE 12,00.**

**MATERIA NON SOGGETTA A CONTRATTAZIONE
Fondo risorse decentrate anno 2011-Comunicazione**

Il fondo per l'anno 2011 ammonta complessivamente ad € 79.895,93 così determinato:

- risorse stabili € 64.106,51 al netto della detrazione di € 2.136,88 in applicazione dell'art.9, comma 2bis del d.L. 78/2010 relativa a n.1 dipendente a tempo indeterminato cessato il 1.1.2011,
- risorse variabili: €5.700,00 art.15,comma 2 CCNL1.4.99
- € 2.259,00 incentivi CI ufficio tributi
- € 471,00 incentivi Legge 144/07 ufficio anagrafe
- € 7.359,42 incentivi art.92-Legge 163/2006;

**MATERIA SOGGETTA A CONTRATTAZIONE
Fondo risorse decentrate anno 2011- Ripartizione**

Con le risorse stabili si finanziano:

- le progressioni orizzontali già attribuite in precedenza;
- l'indennità di comparto;

Con le risorse stabili residue, si finanziano le seguenti indennità, nelle misure stabilite dal C.C.N.L. o dal CID o dal presente accordo, a favore dei soggetti aventi diritto sulla base delle relazioni dei vari Responsabili delle Aree cui i dipendenti sono assegnati:

- indennità di turno dei vigili,
- indennità art.17 lett.f-CCNL 1.4.99, per conduzione mezzi pesati e articolati, nella misura annua lorda individuale di € 150,00 e tenuto conto di quanto previsto dall'accordo per l'anno 2010,
- indennità di rischio per addetti squadra esterna, mensa centralizzata e servizi tanatologici, nelle misure previste dal CCNL, per il periodo di svolgimento delle attività interessate;
- indennità di maneggio valori(art.36 CCNL. 14/9/2000) nella misura di € 0,52 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio,
- indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17 lett.F- CCNL 1.4.99 per cui per il 2011 si prevedono le seguenti misure:
 - € 1.600,00 per n.1 dipendente Istruttore Direttivo-CAT.D, non posizione organizzativa, assegnato all'Ufficio Anagrafe, Stato civile ed Elettorale-Responsabile di procedimenti;
 - € 1.000,00 per n.1 dipendente Agente di vigilanza-CAT.C. maresciallo, vice -comandante Ufficio Vigilanza-Responsabile di Procedimenti;
 - € 2.500,00 per n.1 dipendente Istruttore Tecnico Direttivo-CAT.D.,non posizione organizzativa,assegnato all'ufficio urbanistica, Responsabile di procedimenti: tale somma è comprensiva dell'indennità per sostituzione del Responsabile dell'area Assetto del Territorio;
 - € 1.200,00 per n.1 dipendente -Istruttore Direttivo-CAT.D. non posizione organizzativa, assegnato all'ufficio servizi scolastici e alla persona, Responsabile di procedimenti
 - € 1.200,00 per n.4 dipendenti Istruttore Amministrativi e/o contabili e /o tecnici- CAT.C.- destinatari di specifici formali provvedimenti di Responsabili del procedimento (ufficio segreteria e ufficio vigilanza, ufficio tributi, ufficio urbanistica, rapportati al periodo di attribuzione nell'anno della responsabilità);
 - € 1.100,00 per n. 1 dipendente Istruttore Tecnico Amministrativo- CAT.C.- destinatario di

specifici formali provvedimenti di Responsabili del procedimento dell'ufficio Lavori pubblici;

- € 812,00 per n.1 dipendente di CAT.B - formalmente incaricato delle mansioni di caposquadra esterna tenuto conto di quanto previsto dall'accordo per l'anno 2010;

Indennità lett.I CCNL 1.4.1999:

- € 300,00 annue al dipendente di Cat. B addetto al protocollo informatico in entrata, rapportate al periodo di svolgimento di tale mansione nell'anno;
- € 300,00 ad un dipendente di Cat.C Istruttore amministrativo informatico, ufficio anagrafe e stato civile;
- € 300,00 ad una dipendente collaboratore-amministrativo-Ufficio Finanziario Cat.B-Pos.Ec. B5.
- € 300,00 ad una dipendente Collaboratore Amministrativo-Cat.B-Pos.Ec.B6 assegnata all'ufficio URP, in relazione a maggiori compiti attribuiti a seguito del pensionamento di un dipendente assegnato allo stesso servizio,
- € 200.00 ad un dipendente Collaboratore-amministrativo,Cat.B-Pos.Ec.B4, messo comunale e collaborante URP., in relazione a maggiori compiti attribuiti a seguito del pensionamento di un dipendente assegnato allo stesso servizio,

Le somme della parte fissa del fondo che risulteranno residue dopo la quantificazione di cui sopra e le somme della parte variabile per € 5.700,00, previste ai sensi dell'art.15 comma 2, qualora certificate positivamente dal N.T.V. ai sensi comma 4 stesso articolo, saranno destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi, sulla base del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano della performance 2011 e dei risultati della scheda di valutazione secondo quanto previsto dal nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n.257 del 29.12.2010.

Sulla scorta di quanto previsto dall'art.6 "Norme transitorie" del D.Lgs.1.8.2011 n.141 la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli art.19,commi 2 e 3, e 31 comma 2, del Dlgs.27 ottobre 2009, n.150, si applicherà solo a partire dalla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009.

Nelle more della sottoscrizione del nuovo CID, per la ripartizione delle risorse della produttività si confermano per l'anno 2011 gli stessi criteri degli anni precedenti e disciplinati dal vigente CID. Le suddette risorse verranno ripartite tra le aree di attività in relazione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato assegnati ed alla categoria di inquadramento, in proporzione al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti. Per l'attribuzione della produttività legata al comportamento organizzativo si procederà in relazione alla valutazione ottenuta, alla categoria di appartenenza e alla presenza in servizio.

Le somme previste da specifiche disposizioni di legge, avendo una destinazione vincolata, saranno erogate, secondo quanto previsto dalle varie normative di riferimento e dai relativi regolamenti, ai dipendenti interessati.

Le parti concordano di attivare immediatamente il confronto sulla pesatura delle Indennità di Responsabilità (art.17 lett.F e lett.I) con l'impegno di definire il nuovo sistema entro il 30/06/2012.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

TORGIANO 09.05.2012

DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente Dott.ssa Vania Ceccarani
Componenti : Catia Trepiedi

Ivana Faina

RESPONSABILI OO.SS

CGIL- Patrizia Mancini
CISL- Massimiliano Speranzini
UIL - Andrea Russo

RESPONSABILI R.S.U.

Floriana Sigismondi
Gianluca Niccacci
Mauro Rapetti
Rossella Malizia

Note a verbale:

Le OO.SS. e RSU chiedono di procedere alla liquidazione del salario 2011 entro il 27 Maggio 2012.

CGIL- Patrizia Mancini
CISL- Massimiliano Speranzini
UIL - Andrea Russo

RESPONSABILI R.S.U.

Floriana Sigismondi
Gianluca Niccacci
Mauro Rapetti
Rossella Malizia

La parte pubblica si impegna a sollecitare l'O.I.V. affinché trasmetta quanto prima l'esito della valutazione degli obiettivi 2011 al fine di poter procedere all'erogazione dei compensi.

Dott.ssa Vania Ceccarani
Catia Trepiedi
Ivana Faina

Il CSA Territoriale non sottoscrive l'accordo relativamente alla determinazione dei criteri per l'attribuzione del salario accessorio 2011.

CSA-Mauro Cagnoni



COMUNE DI TORGIANO

PROVINCIA DI PERUGIA

Area Amministrativa Servizi alla Persona - Personale - Commercio

UFFICIO/SERVIZIO:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PRESENTATA G.C. n.88 del 21/05/2012

OGGETTO: Accordo integrativo anno 2011. Provvedimenti.

L'ISTRUTTORE: F.to Trepiedi Catia

L'ASSESSORE PROPONENTE: _____

PARERI OBBLIGATORI

(Art. 49, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

PARERE REGOLARITA' TECNICA:

FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Trepiedi Catia

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to Trepiedi Catia

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

FAVOREVOLE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 151, COMMA 4, D. LGS. 267 DEL 18/07/2000, APPONE IL PROPRIO VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE, PER L'IMPORTO DI EURO _____ CAP. DI SPESA N. _____ CENTRO DI COSTO N. _____.

Torgiano, 21/05/2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Rag. Faina Ivana

COMUNE DI TORGIANO
PROVINCIA DI PERUGIA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Gr. Uff. Nasini Marcello

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Ceccarani Vania

La presente deliberazione n. 88 del 21/05/2012

- è stata affissa all'Albo Pretorio dal 19/06/2012 al 04/07/2012 al n.603
e vi rimarrà per 15 giorni ai sensi dell'art. 124 - I° comma - D. Lgs. del 18 Agosto 2000 n. 267.

- è stata comunicata con lettera n. _____ del _____
- ai capogruppo consiliari;
- alla Prefettura;

IL Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Ceccarani Vania

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Torgiano, _____

IL Segretario Comunale

Dott.ssa Ceccarani Vania

La presente deliberazione

- è stata affissa all'Albo Pretorio dal 19/06/2012 al 04/07/2012 al n.603
senza opposizioni o reclami;

- è divenuta esecutiva il 21/05/2012

perchè dichiara immediatamente eseguibile;

perchè trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

Torgiano, _____

IL Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Ceccarani Vania

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE ALL'UFFICIO _____
IN DATA _____

IL Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Ceccarani Vania
